



# Miles de ofertas en turismo y ocio

**Curso de Marketing  
en la Escuela Juventud  
Emprendedora de Cantabria**

**Congreso Europeo  
de Jovenes Empresarios**

**Las 25 mejores empresas  
para trabajar en 2006**



GOBIERNO  
de  
CANTABRIA

CONSEJERÍA DE RELACIONES INSTITUCIONALES  
Y ASUNTOS EUROPEOS  
DIRECCIÓN GENERAL DE JUVENTUD

# CAPLEA

## Boletín

Número 29

CAPLEA (Centro de Asesoramiento y Promoción Laboral y Empresarial) es un servicio de la Dirección General de Juventud Consejería de Relaciones Institucionales y Asuntos Europeos

C/Bonifaz,16, bajo. 39003, SANTANDER.  
Teléfono 942 31 47 84 - [caplea@jovenmania.com](mailto:caplea@jovenmania.com)



➔ [www.jovenmania.com/empleo](http://www.jovenmania.com/empleo)

## Seis mil ofertas en turismo y ocio

*Los estudiantes que busquen un trabajo de verano tienen en los parques de ocio una oportunidad*

El turismo y el ocio ofrecen a partir de estas fechas más de seis mil ofertas de trabajo dirigidas a personal sin experiencia y a recién titulados que quieran hacer carrera en este sector.

El comienzo de la primavera y el buen tiempo abre los procesos de contratación en la mayoría de las compañías que operan en el sector del ocio y el turismo en España. Acceder a un empleo en esta época es relativamente fácil en puestos de base y algo más difícil si se busca un trabajo cualificado.

En las cadenas hoteleras abundan los empleos relacionados con los departamentos



de alimentos y bebidas y atención al cliente, cocineros, camareros, camareras de piso, telefonistas, pero en las que también se requieren mandos intermedios. En el caso concreto de NH, de las tres mil ofertas que tienen abiertas en este momento, seiscientas corresponden a departamentos como el financiero, marketing, recursos humanos, reservas, informática, ingeniería y edificación en cualquiera de los países en los que está presente la compañía. La mayoría se dirige a recién titulados.

Las organizaciones coinciden en que los idiomas, la capacidad de trabajo en equipo y la



orientación al cliente son imprescindibles para trabajar en este sector. En cuanto a la carrera de procedencia de sus fichajes, las empresas admiten titulados en Turismo, Administración y Dirección de Empresas, Marketing, Informática, Ingeniería Industrial, Arquitectura, Relaciones Laborales, Derecho y Periodismo.

### Oportunidades en los parques de ocio

Los estudiantes que busquen un trabajo de verano tienen en los parques de ocio una oportunidad. Lo mejor de esta opción: la flexibilidad de horarios que permite a los candidatos elegir la opción que mejor se adapte a su situación personal. Sólo se les pide cierta experiencia en el puesto a cubrir e idiomas.

**Parque Warner** busca doscientas personas para poder abrir sus puertas el próximo 1 de abril, aunque mantendrá el proceso de selección hasta junio. La mayoría de los candidatos cubrirán posiciones en las áreas de restaura-

ción, atracciones y espectáculos:

<http://www.warnerbrospark.com/>

**Lo mejor de esta opción: la flexibilidad de horarios que permite a los candidatos elegir la opción que mejor se adapte a su situación personal**

En el caso de Portaventura, la oferta de hasta mil empleos corresponde a puestos de recepcionistas, cocineros, camareros, operadores de luz y sonido, así como monitores, músicos, actores, cocineros y camareros.

<http://www.portaventurajobs.com/>

**En muchos casos Sólo se pide al futuro empleado cierta experiencia en el puesto a cubrir e idiomas.**

En el parque valenciano **Terranatura** se requiere, además, personal de apoyo para las áreas de marketing y comerciales: <http://www.terratur.com/>

### Isla Mágica:

<Http://www.islamagica.es/>

### Terra mitica:

<Http://www.terramiticapark.com>



Algunas webs de parques de ocio y temáticos

# Las 25 mejores empresas para trabajar en 2006



**Y**a se ha publicado la lista **Best Workplaces 2006**, que selecciona a las empresas donde mejor se trabaja de los 29 países en los que se elabora. Entre las empresas españolas, las primeras posiciones las ocupan empresas como Danone, Lilly y Roche Farma.

Como viene siendo habitual, se ha publicado la cuarta edición del 'ranking' de las 25 mejores empresas con los mejores entornos

de trabajo en cada uno de los países. El informe, que se elabora en 29 países de todo el mundo utilizando la metodología Great Place to Work®, ha revelado que son las multinacionales extranjeras y tecnológicas las que más cuidan a sus trabajadores, según este instituto de origen estadounidense.

De esta forma, Danone, Lilly y Roche Farma lideran una lista en la que hay siete sociedades de capital español. Según la lista, la conciliación entre la vida laboral y familiar, así como la salud, son algunas de las medidas que adoptan las empresas para mimar a sus empleados.

## Danone, la mejor empresa

Según el estudio, la filial española de Danone ha sido ele-

**Según la lista, la conciliación entre la vida laboral y familiar, así como la salud, son algunas de las medidas que adoptan las empresas para mimar a sus empleados.**

gida por su plantilla como la compañía que mejor trata a los empleados. El segundo y tercer puesto de la lista lo ocupan dos farmacéuticas, Lilly y Roche Farma. De las 25, siete son de capital español: Automóviles Utilitarios (Ausa), Bankinter, MRW, Muebles Expomobi, Mutual Cyclops, R

Cable y Sadiel. En la anterior edición, entre las 25 había cinco compañías españolas.

Por sectores, predominan las tecnológicas (cinco) y farmacéuticas (cuatro), ya que son mercados que requieren una importante inversión en la atracción y retención del talento.



## El método Great Place to Work®

Para elaborar la lista, Great Place to Work se ha basado en una extensa encuesta de clima laboral. En ella, los empleados examinan, de forma anónima, su relación con los directivos, los compañeros y la propia empresa a partir de cinco temas: credibilidad, respeto, trato justo, orgullo y compañerismo.

Las preguntas trataban temas como si los jefes saben llevar el negocio, cumplen con sus promesas, asignan adecuadamente las funciones o ascienden a quienes se lo merecen; sobre si la

**Un trabajador valora también aspectos como la flexibilidad horaria y posibilidades de desarrollo que se están volviendo determinantes a la hora de firmar un contrato laboral**

empresa implica a los empleados en la toma de decisiones, tiene en cuenta sus sugerencias, reconoce su trabajo o permite la flexibilidad. En definitiva, si al personal le gusta ir a trabajar a su empresa.

Este sondeo supone dos terceras partes de la puntuación. El resto lo aporta una auditoría interna sobre las prácticas y políticas de recursos humanos. En esta cuarta edición del ranking Great Place to Work han participado 104 empresas y 10.000 trabajadores.

### Principales conclusiones

Algunas de las conclusiones que se desprenden del informe reflejan que un 73% de los encuestados considera que puede flexibilizar su horario laboral cuando lo necesite y que un 62% opina que los directivos cumplen sus promesas.

las Sin embargo, lo mejor de empresas es la seguridad que tienen (90%), la igual-



## El 'ranking' de 2006

- 1 Danone  
1849 Empleados  
[www.danone.es](http://www.danone.es)  
Industria: Manufactura y Producción  
Privado
- 2 Lilly  
1249 Empleados  
[www.lilly.es](http://www.lilly.es)  
Industria: Biotecnología y Farmacéutica  
Privado
- 3 Roche Farma  
1090 Empleados  
[www.roche.es](http://www.roche.es)  
Industria: Biotecnología y Farmacéutica -  
Farmacéuticas  
Cotizado en bolsa
- 4 Microsoft Ibérica España  
500 Empleados  
[www.microsoft.es](http://www.microsoft.es)  
Industria: Tecnologías de la Información -  
Software  
Cotizado en bolsa
- 5 Novartis Farmacéutica  
1370 Empleados  
[www.novartis.es](http://www.novartis.es)  
Industria: Biotecnología y Farmacéutica -  
Farmacéuticas  
Cotizado en bolsa

dad de oportunidades (87%) y el trato justo con independencia de su sexo (84%). En cambio, lo peor valorado es el salario (sólo el 48% de los trabajadores cree que es justo), la conciliación (el 57% se siente apoyado por su empresa para compaginar vida personal y profesional y el reconocimiento del trabajo (59%).

### Medidas muy valoradas

Otro dato importante que se ha revelado del informe es que el sueldo ya no es lo esencial para aceptar un trabajo. Un trabajador valora también aspectos como la flexibilidad horaria y posibilidades de desarrollo se están volviendo determinantes a la hora de firmar un contrato laboral.

Entre las 25 empresas del ranking español hay prácticas comunes como flexibilidad horaria, jornada intensiva, permisos de paternidad, tickets restaurante o subvención de la comida, apoyo formativo, buzón de sugerencias, eventos para fomentar el buen ambiente o instalaciones deportivas.

- 6 American Express  
1010 Empleados  
[www.americanexpress.com/spain](http://www.americanexpress.com/spain)  
Industria: Servicios Financieros y Seguros -  
Bancos/Servicios de crédito  
Privado
- 7 Masterfoods Effem España  
391 Empleados  
[www.mars.com](http://www.mars.com)  
Industria: Manufactura y Producción  
Privado
- 8 Royal Canin Ibérica  
56 Empleados  
[www.royalcanin.es](http://www.royalcanin.es)  
Industria: Manufactura y Producción - Productos  
de comidas, bebidas y tabaco  
Privado
- 9 The Walt Disney Company Ibérica  
289 Empleados  
[www.disney.es](http://www.disney.es)  
Industria: Venta al por menor  
Cotizado en bolsa
- 10 Amgen  
264 Empleados  
[www.amgen.es](http://www.amgen.es)  
Industria: Biotecnología y Farmacéutica -  
Biotecnología  
Cotizado en bolsa

# Congreso Europeo de Jóvenes Empresarios 2006

(Gijón, 18-20 de mayo)



Gijón acogerá los días 18,19 y 20 de mayo el mayor Congreso de Jóvenes Empresarios celebrado hasta el momento en Europa. Construir una nueva Europa, el fomento del espíritu emprendedor, conocer los retos para el futuro de las pymes y la internacionalización de las mismas, serán los ejes principales del congreso que organiza la Asociación de Jóvenes Empresarios de Asturias en colaboración con AJE Confederación.

El Congreso Europeo de Jóvenes Empresarios reunirá en la vecina Asturias, bajo el título 'La construcción de la nueva Europa' a más de setecientos emprendedores y emprendedoras de distintos países europeos y contará con ponentes de prestigio que participarán de las ponencias, foros de debate y encuentros de negocios con los que se pretende enriquecer y promover el diálogo empresarial. Los nuevos mercados emergentes y el reto que supone la innovación y las nuevas tecnologías tendrán especial protagonismo en este encuentro.

La inscripción al Congreso Europeo de

Jóvenes Empresarios se llevará a cabo a través de la Web oficial del congreso, donde se puede ampliar información sobre este encuentro y sobre la ciudad de Gijón.

Por primera vez AJE Confederación organiza, en colaboración con AJE Principado de Asturias, el Congreso Europeo de Jóvenes Empresarios

Hay dos plazos de inscripción, uno hasta el 18 de abril y otro a partir de este día. El precio a partir de dicha fecha, aumentará sensiblemente.



Web del congreso europeo de jóvenes empresarios:

[Http://www.ajecongreso europeo.com/](http://www.ajecongreso europeo.com/)

# Escuela Juventud Emprendedora de Cantabria

**L**os próximos días 15, 18, 22, 24 y 25 de mayo se celebrará el curso de marketing de la Escuela Juventud Emprendedora de Cantabria, en su sede del Parque de Mataleñas.

El curso será impartido por Alberto Vidal, Director de Marketing de Grupo Dromedario y profesor de marketing en centros como ESEUNE y CESINE.

Si quieres inscribirte puedes hacerlo a través de la [central de reservas de jovenmania](#), en el email [ejecant@jovenmania.com](mailto:ejecant@jovenmania.com) o el teléfono 942 31 47 84

Para confirmarte la inscripción y el horario del curso en que te has inscrito te llamaremos

antes del inicio de cada curso.

Si nos enviáis los datos por email tenéis que rellenar los siguientes datos:

**CURSOS QUE DESEAS REALIZAR:**

**NOMBRE y APELLIDOS:**

**FECHA NAC.:**

**TFNO:**

**DNI:**

**DIRECCIÓN:**

**MAIL:**

**ESTUDIOS REALIZADOS:**

**HORARIO QUE PREFIERES PARA EL CURSO:**

**SITUACIÓN LABORAL (En activo o desempleado/a):**

**FORMACIÓN A LA CARTA:**

**¿ QUE OTROS CURSOS PARA EMPRENDEDORES/AS TE GUSTARÍA QUE REALIZÁRAMOS DESDE LA ESCUELA?:**



[www.jovenmania.com/empleo](http://www.jovenmania.com/empleo)

**ESCUELA  
JUVENTUD  
EMPRENDEDORA  
DE CANTABRIA**

**INSCRIPCIONES:**

**CAPLEA**

C/Bonifaz, 16, bajo

39003 Santander

Tlf: 942 31 47 84

[ejecant@jovenmania.com](mailto:ejecant@jovenmania.com)

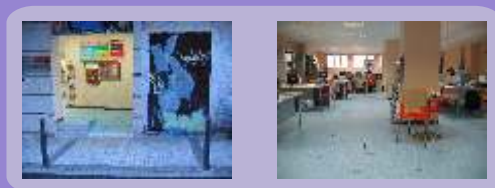
**equalcrea**

EMPRESA ESPECIALIZADA EN FORMACIÓN





no busques más...



www.jovenmania.com/empleo