

Número 21.

21

CAPLEA

Boletín

<http://www.jovenmania.com/empleo>



GOBIERNO
de
CANTABRIA

CONSEJERÍA DE RELACIONES INSTITUCIONALES
Y ASUNTOS EUROPEOS
DIRECCIÓN GENERAL DE JUVENTUD

CAPLEA

Boletín

Número 21

CAPLEA (Centro de Asesoramiento y Promoción Laboral y Empresarial) es un servicio de la Dirección General de Juventud
Consejería de Relaciones Institucionales y Asuntos Europeos

CAPLEA C/Menéndez Pelayo,8 (pasadizo) 39006
SANTANDER.
Teléfono 942 31 47 84 - caplea@jovenmania.com



<http://www.jovenmania.com/empleo>

El paro juvenil es 3,5 veces más elevado que el adulto según la OIT

El paro afecta 3,5 veces más a los jóvenes que a los adultos, lo que significa que es más fácil que sufran la exclusión social. Por ello, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha solicitado a los Gobiernos que adopten medidas para cambiar esa tendencia.

Un informe presentado por esta agencia de la ONU con ocasión de su Conferencia anual, que se celebró el pasado mes de junio en Ginebra, señala que el paro y subempleo juveniles tienen serias consecuencias ya que "pueden afectar permanentemente la capacidad de los jóvenes para ser empleados, sus ingresos futuros y el acceso a empleos de calidad".



Este problema se ha agudizado entre 1993 y 2003, periodo en el que la participación de los jóvenes en el mundo laboral disminuyó el 4%, debido principalmente a que aumentaron los que asistían a la escuela y los que permanecieron más tiempo en la enseñanza y la

formación. El informe recuerda que en la década de los 90 se incrementó en el 15% el número de alumnos de enseñanza secundaria y en el 8% los que seguían formación superior.

Según el estudio, en 2004 menos de la mitad de los jóvenes disponibles para trabajar tenían un empleo y muchos estaban subempleados a tiempo parcial, con contratos temporales o realizando una labor de productividad insuficiente. La tasa de desempleo juvenil se mantiene alta en todo el mundo con 88 millones de jóvenes desempleados, lo que equivale al 47% de todas las personas que carecen de empleo.



Las perspectivas de futuro de la OIT señalan que en 2015 habrá 660 millones de jóvenes que estarán trabajando o buscando empleo, lo que implica un aumento del 7,5% con respecto a los que formaban parte de la fuerza laboral en 2003.

Estudios y políticas dirigidas a los jóvenes

Para afrontar esta situación, la OIT considera necesario crear oportunidades de "empleo decente" para los jóvenes, particularmente en regiones donde se calcula que el crecimiento será mayor, como África subsahariana y Asia meridional.

La OIT advierte a los gobiernos que antes de diseñar políticas en materia laboral juvenil, cuenten con datos fiables sobre los jóvenes a nivel nacional. También recomienda la participación de otros actores sociales implicados, principalmente sindicatos y patronales, en la elaboración de las políticas, así como preparar estudios sobre las necesidades del mercado de trabajo.

Empleo a tiempo parcial

Según Eurostat una de cada cinco personas ocupadas en la UE-25 tienen un trabajo a tiempo parcial.

Según los últimos datos que facilita Eurostat, se observa que prácticamente una de cada cinco personas ocupadas en la UE-25 tienen un trabajo a tiempo parcial. De hecho, la media de los 25 países se sitúa en un 17,8 por ciento y aumenta a un 19,5 por ciento en la antigua UE-15.

Asimismo, cabe destacar que en la UE-25 son fundamentalmente las mujeres las que realizan un trabajo a tiempo parcial, alcanzando un 31,5 por ciento de la ocupación femenina. Entre los hombres, en cambio, sólo un 7,0 por ciento trabaja a tiempo parcial.

Desde hace años, la clasificación viene encabezada por los Países Bajos, en los que un 45,6 por ciento de las personas ocupadas lo son a tiempo parcial. A continuación figuran el Reino Unido (26,2 por ciento), Suecia (23,9 por ciento), Dinamarca (22,5 por ciento), Alemania (22,3 por ciento), Austria (21,9 por ciento) y Bélgica (21,6 por ciento).

Luxemburgo se sitúa justo en el promedio del 17,8 por ciento, mientras que las restantes naciones de la Unión Europea se quedan por debajo. Irlanda y Francia se acercan al 17 por

ciento. Finlandia e Italia se mueven en torno al 13 por ciento.

Portugal registra un 11,2 por ciento, al tiempo que Letonia y Polonia comparten un 10,5%. Diez países de la UE-25 ni siquiera llegan a un 10% de empleo a tiempo parcial. Eslovenia aumenta la cifra hasta el 9,6 por ciento. En España el trabajo a tiempo parcial sigue teniendo escasa implantación. Sólo un 8,9 por ciento del total es empleo a tiempo parcial.

Entre las mujeres hay un 18,3 por ciento que trabajan a tiempo parcial en España frente a un 2,8 por ciento de hombres. Las cifras de Chipre, Lituania y Malta también superan el 8 por ciento, mientras que Estonia se queda en un 7,8 por ciento.

Los países de la UE-25 con el menor porcentaje de empleo a tiempo parcial son la República Checa (5,0 por ciento), Grecia y Hungría, ambos con un 4,6 por ciento, y cerrando la clasificación Eslovaquia con un 2,7 por ciento.

Fuente: Eurostat.

EMPRESAS Y EUROPA

La Comisión Europea estudia crear una red de pequeñas y medianas empresas La nueva interlocutora con las PYMEs desea acercar la política al sector.

La Comisión Europea está estudiando la posibilidad de crear una red europea de pequeñas y medianas empresas (PYMEs) con el fin de fomentar el intercambio de buenas prácticas, crear empleo y ayudar a alcanzar los objetivos fijados en la agenda de Lisboa en 2000. La nueva interlocutora entre el Ejecutivo comunitario y las PYMEs, Maive Rute, ha expresado su voluntad de acercar la política de la Unión al sector.

Europa occidental continúa siendo el destino por excelencia de las inversiones extranjeras Los Quince hacen frente a la competencia de Europa central, este y China

Los países de Europa occidental continúan siendo el destino más atractivo de las inversiones extranjeras, a pesar de la cada vez más fuerte competencia de los Estados de Europa central y del este, y de China. Esta es la principal conclusión que se extrae de la encuesta 2005 sobre el atractivo de Europa realizada por Ernst & Young

La Comisión Europea afirma que la movilidad de trabajadores en la UE es casi la mitad que la de EEUU Eurostat sitúa a España en el séptimo lugar del ranking comunitario

A pesar de los ejemplos diarios, como el del "fontanero polaco", que afirman que la movilidad de los trabajadores en la Unión Europea ha experimentado un incremento en los últimos años, principalmente, después de la última ampliación a Veinticinco, la Comisión Europea ha afirmado -con motivo del lanzamiento de "2006, Año para la Movilidad Europea de los Trabajadores"- que el porcentaje, cifrado en un 7%, de trabajadores que viven en países distintos a los suyos de origen sigue siendo bajo y por debajo de la media observada en Estados Unidos, del 11% anual. Según los datos de la Comisión -basados en el último informe al respecto de la Oficina Europea de Estadística (Eurostat)-, el porcentaje de españoles que trabajan en el extranjero ocupa la séptima posición en el ranking comunitario, por detrás de Reino Unido, Finlandia, Lituania, Estonia, Chipre y Dinamarca, que posee la mejor marca con un 12,9% de desplazamientos de trabajadores cada año.

La ampliación a veinticinco Estados miembros ha traído consigo mayor seguridad y salud laboral

Según un informe de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el trabajo Desde que el 1 de mayo de 2004 los diez nuevos Estados miembros se incorporasen a la Unión Europea, con la que ha sido hasta ahora la quinta y última ampliación, la seguridad y la salud en el trabajo ha aumentado. Al menos, ésta es una de las conclusiones extraídas del informe anual de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (AESS) que ha publicado sus primeros análisis de la Europa a Veinticinco, en los que afirma que, entre otras cosas, se han promovido mejores condiciones laborales para los trabajadores de las pequeñas y medianas empresas (PYMEs), además de haberse analizado los factores de alto riesgo en los lugares de empleo.

El desempleo juvenil en la UE

La tasa de desempleo juvenil: mide el desempleo de los menores de 25 años y es uno de los principales instrumentos estadísticos que muestra como son las transiciones a la vida adulta (TVAs) en los diferentes estados así como las características que tiene el empleo juvenil en cada país.

A destacar

- Los países con una tasa de desempleo juvenil más baja en la UE son Irlanda, Dinamarca, Holanda y Austria. En este sentido es especialmente destacable el fenómeno conocido como el “milagro irlandés”: Irlanda pasó de una tasa de desempleo juvenil de más del 25 % en 1993 a un 7% en 2000 y al 8 % actual.
- Los estados con mayor desempleo juvenil son Polonia y Eslovaquia.
- España se encontraría en un punto intermedio junto con países como Francia e Italia.
- En cuanto a Cantabria, nuestra región tiene una tasa de desempleo juvenil menor que la media nacional, del 20,2 % frente al 22,7 % de España (datos de 2003, EUROSTAT)

	2004
EU (25 estados)	18.7
EU (15 estados)	16.6
Euro-zona	18.0
Euro-zona (12 estados)	18.0
Belgica	19.8
Rep. Checa	21.1
Dinamarca	8.2
Alemania	15.1
Estonia	21.0
Grecia	26.9
España	22.1
Francia	22.0
Irlanda	8.3
Italia	23.6
Chipre	10.6
Letonia	19.0
Lituania	19.9
Luxemburgo	12.9
Hungr	14.8
Malta	16.7
Holanda	8.0
Austria	9.7
Polonia	39.5
Portugal	15.4
Eslovenia	14.3
Eslovaquia	32.3
Finlandia	20.7
Suecia	16.3
Reino Unido	12.1
Bulgaria	24.4
Rumania	21.4
Turquia	:
Noruega	11.4

2004

Media EU (25)	18.7
Media EU (15)	16.6
Dinamarca	8.2
Irlanda	8.3
Holanda	8.0
Polonia	39.5
Eslovaquia	32.3
Italia	23.6
Francia	22.0
España	22.1

Datos de otras potencias económicas:

Estados Unidos	11.8
Japón	9.5

Fuente: EUROSTAT