

20

# CAPLEA

*Boletín*

<http://www.jovenmania.com/empleo>



GOBIERNO  
de  
CANTABRIA

CONSEJERÍA DE RELACIONES INSTITUCIONALES  
Y ASUNTOS EUROPEOS  
DIRECCIÓN GENERAL DE JUVENTUD

# CAPLEA

## Boletín

Número 20. Junio 2005

CAPLEA (Centro de Asesoramiento y Promoción Laboral y Empresarial) es un servicio de la Dirección General de Juventud  
Consejería de Relaciones Institucionales y Asuntos Europeos

CAPLEA C/Menéndez Pelayo,8 (pasadizo) 39006  
SANTANDER.  
Teléfono 942 31 47 84 - [caplea@jovenmania.com](mailto:caplea@jovenmania.com)



• <http://www.jovenmania.com/empleo>

## ¿Hacia la "revolución horaria"?

*Según la propuesta de la Comisión Nacional para la Racionalización de los Horarios con los de la Unión Europea, perteneciente a la Fundación Independiente, España debería adaptar los horarios laborales a los que se aplican en otros países europeos, para reducir la siniestralidad y los accidentes de tráfico, mejorar la productividad de los trabajadores y favorecer una mayor conciliación de la vida personal, laboral y familiar.*

**E**spaña debería adaptar los horarios laborales a los que se aplican en otros países europeos, para reducir la siniestralidad y los accidentes de tráfico, mejorar la productividad de los trabajadores aumentará y favorecer una mayor conciliación de la vida personal, laboral y familiar.

Esta es la propuesta de la Comisión Nacional para la Racionalización de los Horarios con los de la Unión Europea, perteneciente a la Fundación Independiente, y que se dedica a analizar, reflexionar y sensibilizar a ciudadanos, empresarios y gobiernos sobre los horarios españoles.

Concretamente, proponen jornadas flexibles de entrada y salida, una jornada continua, en la medida de lo posible, y que el turno de trabajo finalice para las 17,30 o 18,00 horas. Además, recomiendan dar más valor al tiempo y establecer una clara escala de prioridades.

El presidente de la Comisión, Ignacio Buqueras y Bach, consideró que esta medida debe de aplicarse antes del 2010. En el libro '*España, en hora*', se detalla cómo debe ser un horario laboral 'más

racional y flexible, acorde con una vida más humanizada'.

Esta comisión trabaja desde enero del 2002 por la racionalización de horarios, para que aumente la calidad de vida de los ciudadanos y, sobre todo, la de la mujer, 'la gran perjudicada'. Quiere que se fije esa fecha tope para adecuar el horario.



Según explicó su presidente, España seguía el mismo horario que el resto de los países europeos hasta los años 30, cuando los españoles tuvieron que pluriemplearse en los años de escasez de la preguerra y postguerra, lo que hizo que se prolongaran sus horarios. Además, por razones políticas, España adoptó el horario del meridiano de Berlín en vez del de Londres, 'cuando nuestros horarios deberían ser los mismos que en Canarias, Portugal y Francia'.

La comisión trabajará a partir de septiembre en un observatorio de los horarios entre los diferentes sectores productivos del país y las Comunidades Autónomas. En octubre presentará además un libro blanco sobre el mismo tema, para sensibilizar a los ciudadanos.





**Los tiempos cambian,  
¿y los horarios?**



La Comisión Nacional pertenece a la Fundación Independiente y mantiene relación con 6 ministerios del Gobierno, 7 Comunidades Autónomas, 12 universidades, el Consejo Económico y Social, la CEOE y los sindicatos UGT y CCOO.

*Otra de las ventajas de la modificación de horarios es que se reducen los accidentes laborales, ocasionados por el cansancio*

mismo motivo, una cifra que España también lidera. Esta comisión propone que deberían realizarse también comprobaciones de horas de sueño, además de pruebas de etilometría. Los largos turnos de trabajo y las jornadas partidas causan también problemas psicológicos y de estrés, además de dificultar la

**MAYOR PRODUCTIVIDAD**

A juicio de Ignacio Buqueras, 'unos horarios más racionales son más productivos'. Según señaló, los españoles son los ciudadanos europeos que más tiempo dedican a trabajar, y además, este país se encuentra a la cabeza de los de menos productividad. Esto se debe, en su opinión, a que 'se confunde estar en el lugar del trabajo y estar trabajando, se pierden muchas horas'.

*Pocos son los españoles que siguen el horario recomendado de los tres 8: '8 horas de sueño, 8 horas de trabajo y 8 horas de tiempo libre'*

conciliación entre la vida familiar, laboral y personal. 'La escala de prioridades está confundida, muchos niños están solos en sus casas varias horas al día, sin que se les controle lo que ven en la televisión o en Internet', destacó.

Otra de las ventajas de la modificación de horarios es que se reducen los accidentes laborales, ocasionados por el cansancio causado por haber dormido poco y por las largas distancias entre el domicilio y el lugar de trabajo. A la vez, se reducen los accidentes de tráfico que están

*Aunque los españoles son los ciudadanos europeos que más tiempo dedican a trabajar, España se encuentra a la cabeza de los estados con menos productividad*

se más horas en el trabajo, pero debe verse como lo contrario, puesto que demuestra que la persona no es capaz de hacer su trabajo en su horario', señaló, y agregó que 'hasta que no deje de ser un mérito, nada cambiará'.

En su opinión, pocos son los españoles que siguen el horario recomendado de los tres 8: '8 horas de sueño, 8 horas de trabajo y 8 horas de tiempo

causados por el libre'.

## El MEC implantará este año 350 nuevas cualificaciones de FP

**E**mpieza a trabajar en tu futuro” es el lema de la Campaña de Comunicación 2005 sobre la Formación Profesional presentada recientemente por el Ministerio de Educación y Ciencia. El objetivo es dar a conocer los grandes resultados de inserción laboral obtenidos en FP y las 350 nuevas cualificaciones que se establecerán antes de finalizar el año.

Ante el vertiginoso crecimiento de la Formación Profesional, la ministra de Educación y Ciencia, María Jesús San Segundo, ha anunciado que el Gobierno prevé aprobar, antes de que finalice el año, 350 nuevas cualificaciones de FP. Una intención que ya ha tomado su curso pues de ellas, 97 ya han sido aprobadas, 67 se encuentran en trámite y 57 en fase de consulta externa con expertos en las diferentes disciplinas sobre las que versan los ciclos formativos.

La ministra ofrecía estos datos en la

presentación de la Campaña de Comunicación 2005 sobre la Formación Profesional que ya se anuncia en televisión, radio, Internet y medios escritos bajo el lema “Empieza a trabajar en tu futuro”. Con esta nueva campaña publicitaria, el MEC pretende dar a conocer los datos “francamente positivos” que se desprenden de la FP, pues entre el 67 y el 70% de los alumnos que estudian estos ciclos consiguen un empleo en los seis meses siguientes al término de sus estudios -alcanzando el 80% en el País Vasco e incluso el 100% cuando se trata de titulaciones de la rama del metal-.

Además, se han registrado en los últimos años casi medio millón de matriculados en FP, de los cuales más de 180.000 estudiantes realizan prácticas en 90.000 empresas como parte de su formación. Estos datos ofrecidos por la ministra se perciben como causa de la necesidad de reforzar “cada vez más” el compromiso gubernamental con la FP, así como divulgar su valor a la sociedad.

## Presentada la primera “Guía de Universidades”

Entre el 40 y el 50% de los alumnos no saben qué carrera elegir. Por ello, se ha creado la “Guía de Universidades. Catálogo Oficial de Titulaciones”, un proyecto de la Conferencia de Rectores, el Ministerio de Educación y Universia que ya ha sido presentado y se encuentra a disposición de quienes necesiten resolver cualquier duda.

Puedes obtener más información en el enlace:

<http://www.crue.org/CD-guiacrue/index.htm>



# ¿Sirve Internet para encontrar empleo?

*El desarrollo de las nuevas tecnologías de la información y el uso de Internet han creado una nueva cultura del trabajo.*

Un millón de personas ya ha encontrado trabajo en el último año a través de las ofertas laborales de los portales de empleo españoles de Internet, lo que supone una tercera parte de todas las personas que buscan colocación, y otra tercera parte ha utilizado la red como vía complementaria para ello. Según Periodista Digital esta es una de las principales conclusiones del estudio realizado por el *Observatorio Español de Internet* sobre el sector del empleo 'on line' en territorio español, que evidencia que el desarrollo de las nuevas tecnologías de la información y el uso de Internet han instaurado una nueva cultura del trabajo.

El estudio, presentado en conferencia de prensa por Francesc Canals, director del Observatorio, destaca que existen más de 15 millones de currícula colgados en la red y que los diferentes portales de empleo recibieron en el último año 600 millones de visitas. El 80% de estos portales, que van desde los generalistas hasta los más especializados, están controlados por multinacionales instaladas en España, que han comprobado como el uso de Internet para tramitar sus ofertas de empleo les reduce hasta un 30% los costes de este proceso en relación con los mecanismos tradicionales de reclutamiento de trabajadores.

El Observatorio ha localizado entre 550 y 650 portales de empleo, a través de los que se realiza ya el 40% de la ofertas de ocupación, aunque son una veintena los que captan el 80% de las visitas.

**LOS MEJOR VALORADOS:** En el ranking de selección de los 25 portales de empleo 'on line' mejor valorados por el Observatorio se encuentran, por este orden, Laboris.net, Infojobs.net, Monster.es, Infoempleo.es, Canaltrabajo.com y Trabajos.com. Según Canals, de las 2.090.000 personas que oficialmente están en paro en España, un total de 1.400.000 personas usan Internet de manera exclusiva o parcialmente para buscar empleo, lo que supone un 60% del total. Este organismo no institucional, que se financia con cursos sobre cómo investigar utilizando Internet, calcula que uno de cada tres trabajadores que buscan ofertas de empleo en la red encuentran empleo tras presentar varios currícula.



**SIN PERFIL DEFINIDO:** El perfil de la persona que busca empleo por Internet es muy heterogéneo, aunque el 50% de los licenciados universitarios busca su primer empleo en la red. Desde camareros y albañiles hasta directivos que

pretenden promocionarse en cargos más altos o en otras empresas pasando por los parados llamados estacionales porque buscan empleo de temporada son algunos de los colectivos interesados en Internet como medio para encontrar trabajo. Según este estudio, una de cada cinco personas que realizan búsquedas en Internet lo hace para buscar ofertas de trabajo.

El Observatorio ha llamado la atención sobre las expectativas que abre la generalización del teletrabajo, en especial para colectivos de trabajadores como los discapacitados que tienen dificultades para acudir a un trabajo presencial