



CAPLEA (Centro de Asesoramiento y Promoción Laboral y Empresarial)
es un servicio de la Dirección General de Juventud, organismo del Gobierno de Cantabria,
dependiente de la Consejería de Relaciones Institucionales y Asuntos Europeos

CAPLEA C/Menéndez Pelayo,8 (pasadizo) 39006 SANTANDER.
Teléfono 942 31 47 84 - caplea@iespana.es

www.informajovencantabria.com/caplea

“*Benchmarkeando*”

Término de moda en los últimos tiempos, el anglicismo “Benchmarking” no expresa otra cosa que lo que siempre han hecho los buenos emprendedores de toda la vida: observar qué cosas hicieron otros que han funcionado

El emprendedor cuenta con algo más que con su instinto para acertar en la puesta en marcha de un negocio. La observación del comportamiento de otras empresas es una herramienta muy valiosa, es lo que los expertos llaman, la esencia del **Benchmarking**.

Benchmarking no es otra cosa que lo que siempre han hecho los buenos emprendedores de toda la vida aunque está en boca de todos en los últimos 10 años: observar qué cosas han hecho otros que han funcionado. Dicho de otro modo, es una herramienta de ventas que está basada en la recolección sistemática de datos sobre prácticas competitivas.

Es un intercambio de información de mutuo acuerdo entre varias empresas, de sus estadísticas, sus procesos de producción, sus puntos flojos y sus fuertes. Con la técnica de **Benchmarking** se pueden comparar tanto empresas que se dedican a sectores distintos como en una misma empresa entre diferentes departamen-

Es un intercambio de información de mutuo acuerdo entre varias empresas, de sus estadísticas, sus procesos de producción, sus puntos flojos y fuertes

Existen tres aspectos fundamentales que hay analizar con atención: los procesos de ventas, los procesos administrativos y los procesos de producción

tos o áreas de acción. Pero siempre es importante que el emprendedor sepa escoger bien los parámetros de comparación para servirse de ellos, no vaya a pasar que al final, el proceso sea perjudicial para la propia empresa.

Existen tres aspectos fundamentales que hay analizar con atención: los procesos de ventas, los procesos administrativos y los procesos de producción. De ellos se extraen cifras reales que nos ayudan a tomar decisiones, si no es así, se habrá perdido el tiempo.

Puede parecer difícil que dos empresas o más se puedan poner de acuerdo en colaborar con este intercambio, pero no es descabellado si las empresas en cuestión no actúan en el mismo ámbito o región y no existe competencia entre ellas. La única manera de que el Benchmarking tenga éxito, es hacer caer en la cuenta a las empresas de que esta técnica sólo revierte en beneficios pues ahorra mucho disgustos y crea alianzas.



BREVES

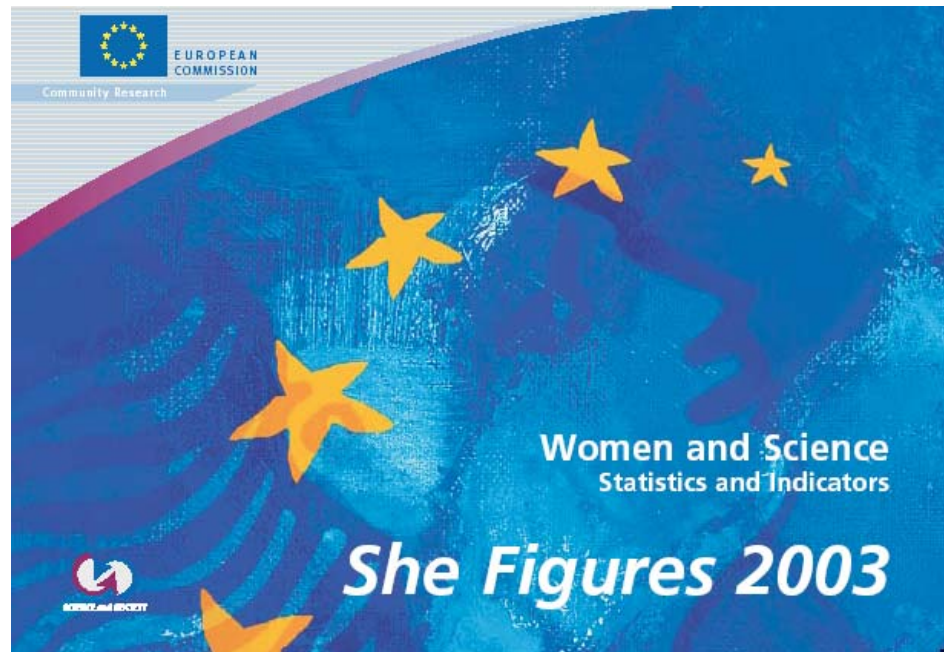
Prevención de riesgos

La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo ha lanzado una nueva campaña de información en 30 países europeos para proteger a los trabajadores expuestos a los riesgos derivados de las sustancias químicas peligrosas. La información está disponible en una página web que incluye consejos prácticos sobre cómo prevenir posibles accidentes químicos y mejorar la protección de los trabajadores. La sección web sobre buenas prácticas se encuentra en línea en la dirección: http://europe.osha.eu.int/good_practice/risks/dangerous_substances/index.php.

“She Figures 2003”, la mujer europea en la ciencia

*Todavía existen
más mujeres estudiantes
que empleadas en investigación*

“She Figures 2003” es una compilación única de datos clave sobre la participación de la mujer en la educación científica y el empleo en este sector, publicada hoy por la Comisión Europea. El documento muestra que el número de mujeres investigadoras en las universidades y empresas de toda Europa va en aumento. Sin embargo, todavía existen muchas más estudiantes de posgrado que empleadas en ámbitos de la investigación.



Más información: http://europa.eu.int/comm/research/science-society/pdf/she_figures_2003.pdf

La evolución del poder adquisitivo

La Unión General de Trabajadores (UGT) ha denunciado hoy que el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) español lleva perdiendo poder adquisitivo durante cinco años consecutivos. La organización sindical asegura que tan sólo supera al de Portugal y ya es inferior al de Grecia, que tradicionalmente se encontraba por debajo, y supone menos de la mitad del existente en los países de la UE que poseen SMI en su regulación. Además, se ha insistido en la necesidad de abrir una negociación entre el Gobierno, organizaciones sindicales y empresariales más representativas para conseguir que esta renta sea tratada como una referencia exclusivamente laboral.

La Comisión europea renueva el portal de empleo de la red EURES

El sitio www.europa.eu.int/eures/index.jsp pretende facilitar a los ciudadanos comunitarios todas las claves necesarias para fomentar su movilidad geográfica.

La renovación de este portal de empleo, que abarca desde ofertas de trabajo relacionadas con la agricultura o la

ciencia, hasta demanda de perfiles de dirección ejecutiva o,

incluso, que no requieren cualificación profesional, forma parte de una campaña global de información para ayudar a los ciudadanos comunitarios a

buscar y a encontrar trabajo en alguno de los países miembros. «La movilidad laboral es la clave para conseguir un mercado flexible, con capacidad de respuesta, competitivo y dinámico - afirma Anna

Diamantopoulou, comisaria de empleo y asuntos sociales de la UE-.

Este nuevo portal, accesible para todos, permitirá a los ciudadanos comunitarios tomar decisiones basadas en una información completa sobre

El sitio web facilita modelos de c.v en diferentes idiomas, así como información muy práctica sobre cuestiones a tener en cuenta antes de trasladarse a trabajar a otro país

competitiva del mundo en el año 2010».

El portal de empleo, (www.europa.eu.int/eures/index.jsp) no sólo permite el acceso directo a más de 11.000 ofertas de trabajo de toda la UE, sino que, además, ofrece la posibilidad de enviar el

currículum vitae on-line para formar parte de su base de datos. El sitio web facilita modelos de c.v. en diferentes idiomas, así como

información muy práctica sobre cuestiones a tener en cuenta antes de

trasladarse a trabajar a otro país: cómo encontrar alojamiento y colegio, qué tipo de impuestos hay que pagar, cuál es el coste de

la vida, información sobre aspectos sanitarios, legislación social, equiparación de cualificaciones, etc. El portal también ofrece información sobre las tendencias actuales de los diferentes mercados laborales por países, regiones y sectores de actividad.

El 1,2 % de la población de la UE se trasladó de una región a otra en 1999, mientras que en los EE.UU. el 5,9 % se trasladó de un condado a otro.



Razones para la movilidad

- El 1,2 % de la población de la UE se trasladó de una región a otra en 1999, mientras que en los EE.UU. el 5,9 % se trasladó de un condado a otro.
- 225. 000 personas (el 0,1 % de la población de la UE) se trasladaron entre dos países comunitarios en 2000.
- El 0,2 % del total de la población activa de la UE vive en un país y trabaja en otro.
- De los 34 millones de trabajadores que viven en regiones fronterizas, el 1,4 % (497. 000 personas) trabaja en un país distinto al suyo propio (datos de 1999).
- El 16,4 % de los trabajadores de la Unión Europea lleva en su empresa menos de un año, comparado con el 30 % de los Estados Unidos (en 2000).

Del pupitre a la oficina

Según un estudio de la Fundación BBVA, el mercado laboral creará un millón de empleos para universitarios hasta 2006

Los universitarios que estudian carreras vinculadas a la docencia y los que están matriculados en Físicas, Químicas, Matemáticas e Ingenierías son los que encontrarán trabajo con menos dificultad en España en los próximos años. Así se desprende del estudio de la Fundación BBVA "Cambio sectorial y desempleo en España", que han dirigido los profesores de la Universidad de Alcalá de Henares Juan Ramón Cuadrado Roura y Carlos Iglesias.

Las mayores necesidades de empleo se producirán para las profesiones asociadas a titulaciones de segundo y tercer ciclo universitario relacionadas con la enseñanza y para los estudios de primer ciclo universitario de Ciencias Físicas, Químicas, Matemáticas e Ingenierías.

También existirá una importante oferta de colocaciones para los técnicos de estas especialidades, los profesionales de apoyo en

El segundo nivel de estudios en cuanto al volumen de exigencias de empleo futuras será la de universitarios superiores

operaciones financieras y comerciales y en la gestión administrativa.

De acuerdo con el estudio, el mercado nacional de trabajo generará hasta el año 2006 entre 800.000 y 1,1 millones de empleos desti-

nados a universitarios.

La mayor oferta de empleo se producirá para los que hayan acabado el Bachillerato, dado que se trata de la categoría en la que se van a producir un mayor número de jubilaciones entre 2000 y 2006.

El segundo nivel de estudios en cuanto al volumen de exigencias de empleo futuras será la de universitarios superiores (entre 500.000 y 700.000 personas), seguido de los de carreras de ciclo corto y los estudios de contenido profesional de segundo ciclo (con requerimientos entre 300.000 y 450.000 personas en cada uno de ellos).

La mayor oferta de empleo se producirá para los que hayan acabado el Bachillerato, dado que se trata de la categoría en la que se van a producir un mayor número de jubilaciones entre 2000 y 2006.

